

## 建設分野における

# 「魅力ある職場づくり」のために

建設分野の人材確保が重要課題になっているにも関わらず、建設事業所の人材の採用・定着は厳しい状況にあります。若年層の採用・定着を促進、介護・育児による離職を予防するためには、賃金等の処遇の改善や休日・労働時間の改善、更には建設業のイメージアップが必要とされています。

そこで、次のような労働環境の整備、職業能力の開発、福祉の増進等の雇用管理の改善を通じて 建設分野の事業所での「魅力ある職場づくり」を支援します。

### 評価・処遇制度

人事評価制度、賃金制度、退職金制度、正社員転換制度、定年延長制度

### 研修体系制度

教育訓練計画、職種別・階層別研修、社内検定制度、技能検定等試験受験の補助

### 健康づくり制度

人間ドック、腰痛健康診断、インフルエンザ予防接種

### 休暇・労働時間制度

所定労働時間の短縮、所定外労働時間の削減、介護・育児休業・短時間勤務制度

### 業務管理・組織管理・人間関係管理制度

社内報、朝礼、メンター制度、表彰制度、提案制度

### 福利厚生制度

財形福祉、共済制度、慶弔金、レクレーション、定年退職前教育 等々

といった雇用管理制度を改善することで「魅力ある職場づくり」お考えの建設分野の事業所様を次頁の取り組みで支援します。



## 1. 雇用管理アドバイザーの派遣による相談・支援

無料

雇用管理アドバイザー（中小企業診断士、社会保険労務士等の専門家）が事業所を訪問し雇用管理改善に関する相談・支援を行います。

\*1社当たりの訪問回数は4回程度を目安とし、最大8回まで訪問します

\*派遣希望の方は、この頁下の事務局まで電話、FAX、Eメールでお問い合わせ下さい。



## 2. 魅力ある職場づくりのためのセミナーの開催

無料

セミナーでは、次のような内容を解説します。

- ・建設分野における労働情勢、雇用環境の現況と課題
  - ・雇用管理改善を通じた「魅力ある職場づくり」の必要性やメリット
  - ・雇用管理改善に取り組む事業主に対する国の助成金制度、支援施策 など
- セミナー修了後に雇用管理アドバイザーによる窓口相談も開催します。

\*松江市・出雲市・浜田市で開催の予定、日時・会場など詳細は改めてご案内します。



## 3. 雇用管理改善の好事例の紹介

無料

魅力ある職場づくりセミナーで好事例を紹介します。

（平成29年2月開催予定、日時・会場など詳細は改めてご案内します。）

更に、好事例集を作成し、業界団体を通じて配付します！

お問い合わせ先

事務局：株式会社 社長室（島根県地場の経営コンサルティングファームです）

TEL0852-28-1600 FAX0852-28-1602

〒690-0048 松江市西嫁島1-4-5

Eメール koyou@shachoshitsu.jp（担当：山本・井脇）